

“We dream of a world where everybody can live, learn and work with joy!”



Op weg naar leven, leren, werken met zin! Welke steen leg jij erbij?

DOOR NAT COORD | 9 OKT 2020 | DROMEN

Bij Lang Leven Leren dromen wij ervan dat iedereen in 2050 kan leven, leren en werken met zin. Wij nodigen ook iedereen uit om deze droom mee waar te maken. Transitie manager Willem De Klerck en Caroline Gijsselsinckx verwoorden deze droom.



[LEES MEER](#)



Vrouwen met buitenlandse herkomst aan het werk

DOOR NAT COORD | 16 MRT 2021 | DENKEN, DOEN, DROMEN

Wat houdt kortgeschoolde maar vaak talentrijke jonge vrouwen met een migratie-achtergrond weg van de arbeidsmarkt? En wat kunnen we doen voor wie de stap wel wil zetten? Fatima, Ömür en Er-man over hoe geen enkel talent onbenut mag blijven.



[LEES MEER](#)



Parlangi verbindt generaties door een taal te leren

DOOR NAT COORD | 5 DEC 2020 | DOEN

Parlangi verbindt mensen die een taal willen leren met moedertaalsprekers. Parlangi gelooft in de kracht van sociaal contact, in leren en in het leven en slaat een brug tussen mensen van verschillende generaties, culturen, nationaliteiten en achtergronden.



[LEES MEER](#)



Vlaams Partnerschap Levenslang Leren klaar voor de start

DOOR NAT COORD | 1 DEC 2020 | DOEN

Vlaanderen heeft meer mensen nodig die willen blijven leren, en liefst met volle goesting. Het nieuwe Partnerschap Levenslang Leren onder leiding van Ans De Vos tekent tegen juni 2021 de



Vertrouwen op MyCompass voor een leven lang leren met goesting

DOOR NAT COORD | 29 NOV 2020 | DOEN

“Dream big. Start now”. Studenten van hogeschool Odisee krijgen aan het begin van hun leerloopbaan de digitale coachingtool MyCompass mee in de zoektocht naar hun



Wordt artificiële intelligentie zo sterk dat weerstand ertegen nutteloos is?

DOOR NAT COORD | 22 NOV 2020 | DOEN, DROMEN

Schots EdTech ondernemer Donald Clark voorspelt dat artificiële intelligentie (AI) een prominente rol zal gaan spelen in levenslang leren. “Hopelijk kan ik mensen ervan overtuigen

DEEL EN INSPIREER



Grote veranderingen bestaan uit duizenden kleine stapjes langs duizenden paden. Neem de ruimte om te dromen en te durven. Welke steen leg jij erbij? Maak jij of je organisatie een nieuwe manier van leven, leren en werken nu al waar? Vertel ons jouw verhaal en laat de vonk overspringen.

NIEUWSTE VERHALEN

Vrouwen met buitenlandse herkomst aan het werk 16/03/2021

Parlangi verbindt generaties door een taal te leren 05/12/2020

Vlaams Partnerschap Levenslang Leren klaar voor de start 01/12/2020

Vertrouwen op MyCompass voor een leven lang leren met goesting 29/11/2020

Wordt artificiële intelligentie zo sterk dat weerstand ertegen nutteloos is? 22/11/2020

GLOSSARY

SQ BS BG HR CS DA **NL** EN ET DE FI FR EL HU IS GA IT LV
LT MK MT ME NB PL PT RO SR SK SL ES SV TR

► Ruimere voordelen van leren

The non economic benefits of learning on personal, emotional and social life, including the impact on the health and well being of individuals, and the impact on levels of crime and social cohesion within communities and society as a whole.



Want to comment? [Login](#) or [register](#)

Language:

Dutch

NEW PARTNERSHIP LIFELONG LEARNING



1. make everyone eager to learn
2. make learning accessible
3. match supply and demand
4. ensure that learning becomes work and work becomes learning,
In order to achieve a new learning system and a general change of mentality

E-book “We are all lifelong learners”



Ans De Vos, president Partnership LLL

*“In order to create a learning society, it is essential that we **stimulate the joys of learning** at an early age and stimulate the self-confidence to dare to try new things. This requires much more focus on the learning process, and not only to the school result. The latter is reflected in areas in functional domains such as languages or sciences and a diploma. But that is only the tip of the iceberg; it is the undercurrent of learning and career competences, which students carry with them throughout their lives.*

***Knowing your talents, what you like doing, how you learn, and when it is time to learn something new are skills for life.** This not only increases the chances of a sustainable career, but also gives people more resilience in general.”*



Independent, **one-stop educational guidance services** putting the specific needs of low-educated adult learners at the centre could help to increase the participation of this target group in education and training.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



<https://adultguidance.eu/>

TESTIMONIALS
FROM CLIENTS, COUNSELLORS AND STAKEHOLDERS

Two video thumbnails are shown side-by-side. The left thumbnail shows two women sitting at a table in a cafe, talking. The right thumbnail shows a man and a woman sitting at a table outdoors, talking. Both thumbnails have a play button icon in the center. Subtitles are visible at the bottom of each thumbnail.

That certainly helped me.

Age: 25
They listened to my story. It is not that they

Czech Republic

Flanders

Iceland

Lithuania

Netherlands

Slovenia

europass

Take the next step

Your free, personal tool for learning and working in Europe

Learn in Europe

Ready to learn something new? Europass can help you take the next step in your career.

- Easy search for courses
- Customised course suggestions
- Prepare your CV, cover letter and applications
- Articles on studying, training and volunteering

Create your Europass today and plan your learning.

[Read more about learning in Europe](#)

Work in Europe

Looking for a new job? Europass can help you find the right job:

- Search for jobs across Europe.
- Suggestions for jobs that fit your profile and interests.
- Prepare your CV, cover letter and job applications.
- Articles on planning your career and working abroad.

Create your Europass today and take the next step in your career.

[Read more about working in Europe](#)

<https://europa.eu/europass/en>



Andreas Schleicher,
OECD Lifelong Learning Expert

*“You have to make an effort today to build a better future. We have to work on making learning **more fun**, rather than destroying the energy of people to reinvent themselves.*

*By creating **an independent qualification structure that motivates people to invest in their skills**, We could recognize a lot of talent that we otherwise won't be aware of. You'd be surprised how many people have amazing skills that nobody knows about, because they don't know themselves.*

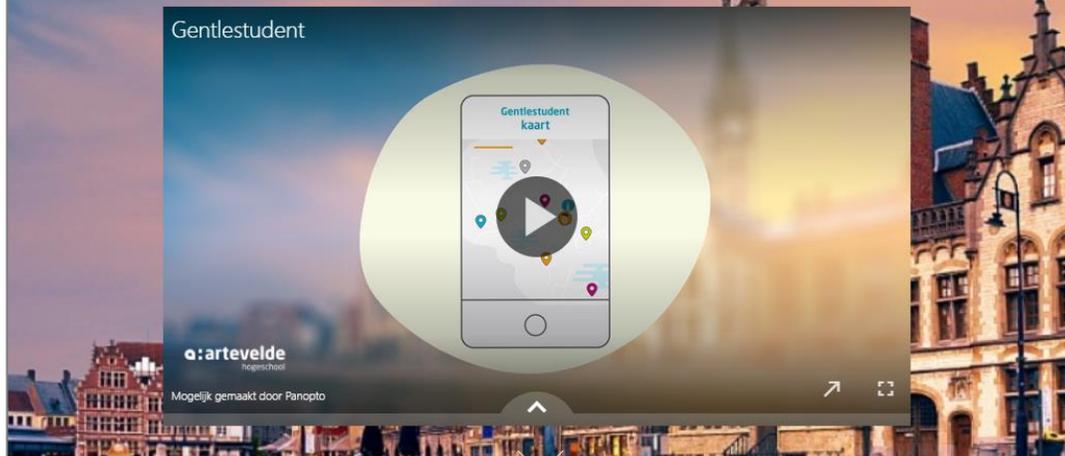
*Those systems are **easy to build**, because technology provides amazing solutions for that.*

That's an idea that we can work on starting today!”

[E-book 'We are all lifelong learners'](#)

Aan de slag met Gentlestudent

"Verken je stad, help je buren."



<https://gentlestudent.gent/>



https://langlevenleren.be/mycompass_odisee/